



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA DĂBÎCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Dăbîca, Nr. 339, Judetul Cluj, Cod postal 407265
Telefon/ Fax 0264 - 355973, 0264 - 355951
E-mail: primariadabaca@yahoo.com

HOTĂRÂREA Nr. 26
din 27.07.2017

privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului comunei Dăbîca, Judetul Cluj

Consiliul Local Dăbîca, Judetul Cluj, intrunit in sedinta ordinara;
Avand in vedere:

- expunerea de motive a primarului comunei Dăbîca nr. 1707/1 din 19.07.2017, prin care ase propune stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dăbîca, Judetul Cluj incepand cu 01.07.2017;
 - analizand referatul nr. 1707 din 19.07.2017, a Responsabilului Resurse Umane prin care se propune stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dăbîca, Judetul Cluj, incepand cu 01.07.2017;
 - adresa nr. 5/S din 19.07.2017, a Sindicatului CIVITAS;
 - prevederile Legii – cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
 - prevederile HCL nr. 17/ 2017 privind modificarea Organigramei si Statului de functii pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Dăbîca, anul 2017;
 - prevederile HCL nr. 12/2017 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al comunei Dăbîca, pentru anul 2017;
- In urma dezbatelor care au avut loc si avand avizul comisiei de specialitate;
În temeiul prevederilor art. 36, 39, alin. (1), și art. 45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicata cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functiile publice din aparatul de specialitate al primarului, Comunei Dăbîca, Judetul Cluj, care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea – cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , prevazuti in *Anexa nr.1*, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Se aproba coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului, Comunei Dăbîca, Judetul Cluj, care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea – cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prevazuti in *Anexa nr.2*, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza aferente gradatiei 0 pentru functiile prevazute in Anexa nr.1 si Anexa nr.2, se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti pentru fiecare functie, cu salariul de baza minim brut/ tara, garantat in plata, in vigoare.

Art. 4. Salariile de baza pentru functiile specifice altor domenii de activitate bugetara, prevazute in statele de functii, dovedite a fi necesare desfasurarii activitatii aparatului de specialitate al primarului Comunei Dăbâca, Judetul Cluj sunt cele prevazute in Anexele la Legea - cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si se acorda potrivit prevederilor art. 38 din Legea mentionata.

Art. 5. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului Primariei Comunei Dăbâca, Judetul Cluj se asigura de catre ordonatorul de credite in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari astfel incat impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor ce revin institutiei, potrivit legii.

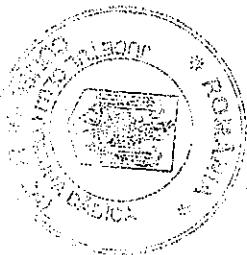
Art. 6. Ordonatorul de credite stabileste salariile de baza ale personalului din subordonare cu respectarea prevederilor prezentei hotarari, in conditiile legii.

Art. 7. Cu indeplinirea prevederilor prezentei hotarari se incredinteaza primarul Comunei Dăbâca, Responsabilul resurse umane, Compartimentul contabilitate.

Art. 8. Prezenta hotarare se comunica Institutiei Prefectului Judetului Cluj, Primarului Comunei Dăbâca, Responsabilului Resurse Umane si Compartimentului Contabilitate.

Președinte de ședință,

Vlad Felix - Vasile



Contrasemnează

Secretar,

Darwazeh Margareta - Erika

Consilieri in functie9
Cosilieri prezenti 8
Voturi „ pentru”8
Voturi „ impotriva” 0

**SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI DĂBÎCA, JUDETUL CLUJ CARE SE VOR APLICA
INCEPAND CU 01.07.2017 IN CONFORMITATE CU PREVEDERILE
LEGI NR. 153/2017**

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Dăbîca, reprezinta indemnizatia viceprimarului, stabilita conform Legii nr. 153/2017, Anexa nr. IX.	4350	Coeficient 3
--	------	-----------------

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de baza - Lei -
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale (comuna sub 3000 de locuitori)	S	III	3	4350

Nota: Coeficientul si salariul de baza cuprind sporul pentru vechime in munca la nivel maxim.

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt	Funcția publică	Nivel studii	Gradatia	Coeficient	Salariul de baza
1.	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	0	2,40	3480
2.	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional principal	S	0	2,35	3408
3.	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional asistent	S	0	2,00	2900
4.	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional debutant	S	0	1,78	2581
5.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	0	1,99	2886
6.	Referent de specialitate; grad profesional principal	SSD	0	1,94	2813
7.	Referent de specialitate; grad profesional asistent	SSD	0	1,89	2741
8.	Referent de specialitate; grad profesional debutant	SSD	0	1,85	2683
9.	Referent; grad profesional superior	M	0	1,85	2683
10.	Referent ; grad profesional principal	M	0	1,80	2610
11.	Referent; grad profesional asistent	M	0	1,76	2552
12.	Referent ; grad profesional debutant	M	0	1,72	2494

Nota:

Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00.

Salariile de baza din prezenta anexa sunt prevazute pentru gradatia 0.

Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

**SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI DĂBÎCA, JUDEȚUL CLUJ CARE SE VOR APLICA
INCEPAND CU 01.07.2017 IN CONFORMITATE CU PREVEDERILE
LEGI NR. 153/2017**

A. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivel studii	Gradatia	Coefficient	Salariul de baza
1.	Administrator public	S	0	2,41	3495
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul I A	S	0	2,24	3248
3.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul I	S	0	2,20	3190
4.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul II	S	0	2,14	3103
5.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul debutant	S	0	2,09	3031
6.	Tehnician – economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, inspector, referent subinginer, arhivist; gradul I A	SSD	0	2,04	2958
7.	Tehnician – economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, inspector, referent subinginer, arhivist; gradul I	SSD	0	1,99	2886
8.	Tehnician – economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, inspector, referent subinginer, arhivist; gradul II	SSD	0	1,94	2813
9.	Tehnician – economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, inspector, referent subinginer, arhivist; gradul debutant	SSD	0	1,77	2567
10.	Referent, inspector, arhivar, referent casier; gradul I A	M	0	1,48	2146
11.	Referent, inspector, arhivar, referent casier; gradul I	M	0	1,45	2103

12.	Referent, inspector, arhivar, referent casier; gradul II	M	0	1,41	2045
13.	Referent, inspector, arhivar, referent casier; gradul debutant	M	0	1,39	2016
14.	Administrator I	M	0	1,48	2146
15.	Guard/ Ingrijitor	M;G	0	1,28	1856
16.	Muncitor calificat I	M;G	0	1,46	2117
17.	Sofer I	M;G	0	1,43	2074
18.	Sef Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgenta	S	0	2,17	3147

Nota:

Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00.

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Salariile de baza din prezenta anexa sunt prevazute pentru gradatia 0.

Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.