



HOTĂRÂREA Nr. 8
din 28.01 2021
privind aprobarea drepturilor pentru voluntarii din cadrul Serviciului Voluntar
pentru Situații de Urgență al comunei Dăbâca, județul Cluj

Consiliul Local Dăbâca, Județul Cluj, întrunit în sesiunea ordinară astăzi 28.01.2021
Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 24 din 22.01.2021 al primarului comunei Dăbâca privind aprobarea drepturilor pentru voluntarii din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență al comunei Dăbâca, județul Cluj;
 - Raportul de specialitate nr. 25 din 22.01.2021 al domnului Oprea Ilie – șeful SVSU privind aprobarea drepturilor pentru voluntarii din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență al comunei Dăbâca, județul Cluj.
 - Proiectul de hotărâre nr. 23 din 22.01.2021 inițiat de către primarul comunei Dăbâca; Ținând cont de prevederile art. 7 din Hotărârea nr. 1579 din 08.12.2005 (actualizată) privind aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare;
- Văzând Rapoartele de avizare al Comisiilor de specialitate nr. 1, 2 și 3 din cadrul Consiliului Local Dăbâca;
- În temeiul prevederilor art. 129, alin.(1) și ale art. 196, alin. (1), lit. (a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă acordarea drepturilor de care beneficiază voluntarii din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență al comunei Dăbâca, județul Cluj, în conformitate cu prevederile art. 7 din Hotărârea nr. 1579 din 08.12.2005 (actualizată), după cum urmează:

- participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;
- eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar,
- rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;

- durata timpului de lucru stabilită în condițiile statutului și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu
- modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;
- uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;
- despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;
- dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;
- hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;
- compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; quantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie, după cum urmează:

a) o indemnizație pentru instruirea lunară, concursuri, alarmări, aplicații, în suma de:

- 14 lei/ ora pentru fiecare membru SVSU
- 15 lei/ ora pentru fiecare șef de grupă (echipă) SVSU

b) o indemnizație pentru fiecare intervenție, în suma de:

- 14 lei/ ora pentru fiecare membru SVSU
- 15 lei/ ora pentru fiecare șef de grupă (echipă) SVSU

(2) Cheltuielile cu plata indemnizațiilor de mai sus se va face din bugetul local al comunei Dăbâca, din sumele alocate în capitolul special cu aceasta destinație.

(3) prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către personalul cu atribuții specifice din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art. 2. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se vor abroga orice alte dispoziții contrare prezentei.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Dăbâca, personalul cu atribuții specifice din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului Județului Cluj, Primarului Comunei Dăbâca, Sefului SVSU, Compartimentului Contabilitate, administrativ și resurse umane și persoanelor interesate.

Președinte de ședință,

Bogdan Stelian




**Contrasemnează,
Secretar general UAT - delegat
Oprea Viorica**



Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139, alin. 1 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Consilieri în funcție 9, Nr. Consilieri prezenți 8, Voturi „pentru” 8, Voturi „împotriva” 0, Abțineri 0.